

	I.M.P.E. S.p.a. - The Vita Group	PSS	Rev. 0
	Politica per la Salute e la Sicurezza Health and Safety Policy		30/06/2021
			Pagina 1 di 2

La IMPE S.p.A. produce poliuretano espanso in blocco continuo per il settore del mobile imbottito e dell'automotive. La Direzione aziendale, nell'ottica di prevenire e/o ridurre i potenziali pericoli e rischi per la Salute e la Sicurezza dei lavoratori si impegna ad implementare un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro conforme alla norma ISO 45001:2018, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, al fine di perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'intera attività aziendale.

La Direzione, attraverso i riesami e le verifiche ispettive interne, assicura che la presente politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli della sua organizzazione; le verifiche ispettive interne orientate alle prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro evidenziano il grado di attuazione della politica, consentendo continui e adeguati interventi migliorativi a sostegno della stessa.

La Direzione garantisce il successo dell'attuazione di tale politica, attraverso l'impegno che la stessa pone e continuerà a porre nello sviluppare e rendere efficacemente operante il proprio Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro in un'ottica di miglioramento continuo e di prevenzione di rischi, infortuni e incidenti, nonché ad essere conforme alla legislazione e regolamentazione nazionale e locale.

La politica è resa disponibile al pubblico, alle parti interessate e a tutti i livelli dell'organizzazione, allo scopo di favorire la trasparenza della consapevolezza per la sicurezza e della necessità che, oltre a provvedere a che tutte le pertinenti disposizioni regolamentari in materia siano rispettate, siano assunti impegni finalizzati ad un ragionevole e costante miglioramento delle condizioni lavorative. Tutto ciò in vista delle riduzioni delle incidenze delle attività sulla salute e sicurezza dei lavoratori a livelli che non oltrepassino quelli che corrispondono all'applicazione economicamente praticabile della migliore tecnologia disponibile.

In funzione dell'esito valutazione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e nell'ottica della riduzione di possibili incidenti e infortuni derivanti dalle proprie attività, l'azienda:

- si impegna ad operare conformemente a quella che è la giurisprudenza, i regolamenti e le direttive sia a carattere nazionale che comunitario; al fine di mettere in atto metodologie, interventi, adeguamenti aventi come obiettivo la riduzione degli infortuni, delle patologie professionali e degli indici ad essi collegati;
- introduce e mantiene aggiornate procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso in cui vengano individuate situazioni di Non Conformità, anomalie ed emergenze;
- promuove attività di formazione ed informazione, coinvolgendo tutte le maestranze rendendole consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro singola azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- identifica i pericoli derivanti dalle varie attività;
- valuta preventivamente i rischi per il personale per quanto è in essere e per ogni nuova attività e/o processo per potere adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni, patologie professionali;
- attiva appropriati canali di comunicazione al proprio interno e verso l'esterno, in particolare con le pubbliche autorità; azioni di analisi per le situazioni di Non Conformità generate e di quelle naturalmente riscontrabili;

	I.M.P.E. S.p.a. - The Vita Group	PSS	Rev. 0
	Politica per la Salute e la Sicurezza Health and Safety Policy		30/06/2021
			Pagina 2 di 2

- effettua in maniera periodica attività di Riesame delle politiche dei sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, del documento di valutazione rischi verificandone congruenza, adeguatezza ed appropriatezza.

Attraverso l'applicazione del proprio Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro l'azienda si propone i seguenti obiettivi generali che, in funzione dei rischi, delle strategie e programmi aziendali, si tradurranno di volta in volta in obiettivi specifici e misurabili:

- riduzione della frequenza e gravità degli infortuni;
- minimizzazione degli incidenti e quasi incidenti;
- miglioramento delle condizioni di benessere lavorativo.

Gli obiettivi e i programmi di miglioramento per la sicurezza, in accordo al progresso scientifico e tecnologico, si applicheranno secondo logiche di mercato, a tutte le attività, le produzioni, i processi, i prodotti e le materie prime dell'impresa.

La Direzione si impegna a mettere a disposizione tutte le risorse umane e tecniche necessarie per il raggiungimento degli obiettivi programmati. Per questo si assume i seguenti impegni:

- Formare e sensibilizzare il personale alle tematiche sicurezza, mediante predisposizione di un piano per la formazione e l'aggiornamento costante del personale sulle problematiche inerenti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro dell'impianto.
- Minimizzare gli impatti sulla salute e sicurezza dei lavoratori derivanti dalle proprie attività anche mediante la ricerca di soluzioni tecniche, attrezzature, dispositivi adatti allo scopo, che eventualmente si rendessero disponibili sul mercato.
- Migliorare in modo continuo le prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro soprattutto con riferimento all'accadimento di incidenti e/o infortuni, alla loro frequenza e gravità.
- Adeguarsi in modo continuo agli adempimenti e prescrizioni previsti dalla legislazione nazionale locale e volontaria vigente, in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- Includere le considerazioni per la sicurezza tra gli obiettivi strategici e le responsabilità assunte dalla proprietà.
- Garantire che gli argomenti in materia di salute e sicurezza e le opinioni di dipendenti, comunità locali e parti interessate siano prese in considerazione nelle decisioni strategiche di interesse ambientale.

Qualiano li, 30/06/2021

La Direzione